

Na temelju članka 54. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 217/19), članka 12. Statuta Razvojnog centra Ličko-senjske županije („Županijski glasnik“ br. 19/21), Upravno Vijeće Razvojnog centra Ličko-senjske županije donosi na 36. sjednici održanoj 18. prosinca.2024 godine donijelo je

**P R A V I L N I K**  
**o mjerilima za određivanje plaća, naknada i**  
**drugih materijalnih prava zaposlenika**  
**Razvojnog centra Ličko-senjske županije**

**I. OPĆA ODREDBA**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji i mjerila za određivanje plaća i naknada zaposlenika te drugih primanja u Razvojnom centru Ličko-senjske županije (u daljnjem tekstu: Ustanova).

**II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU**

**Članak 2.**

Plaća zaposlenika za izvršeni rad utvrđuje se ovisno o:

- a) složenosti poslova
- b) radnom stažu
- c) ostvarenim rezultatima rada (stimulacija).

**Članak 3.**

Složenost poslova utvrđuje se koeficijentom složenosti.

**Članak 4.**

Radna mjesta zaposlenika razvrstavaju se prema koeficijentu složenosti poslova kako slijedi:

<b>Radno mjesto</b>	<b>Koeficijent</b>
Ravnatelj	3,10
Zamjenik ravnatelja	2,67
Voditelj odsjeka	2,46
Viši stručni suradnik	2,06
Stručni suradnik	1,92
Viši referent za administrativne poslove	1,82
Domar	1,50
Spremačica	1,42

**Članak 5.**

Osnovna plaća zaposlenika utvrđuje se kao rezultat množenja pripadajućeg koeficijenta i osnovice. Za izračun plaće primijenit će se osnovica koja je istovjetna sa osnovicom u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

### **Članak 6.**

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za svaki sat rada, i to:

- za rad noću 50%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 50%
- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i na Uskrs 150%.

Prekovremenim radom, kad je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Ako je rad zaposlenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je svaki sat rada duži od dnevnog radnog vremena te svaki sat rad duži od 40 sati tjedno.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje zaposlenici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži sa 8 sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad), utvrđeno na temelju službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, zaposleniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

*Osnovna plaća uvećat će se:*

- ako zaposlenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (*univ.spec.*) za 5%,
- ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%,
- ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%.”

### **Članak 7.**

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%.

Osnovna plaća može se s tog osnova uvećati za najviše 20%.

### **Članak 8.**

Zaposlenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u ustanovi i to za:

- |                       |      |
|-----------------------|------|
| - 20 do 29 godina     | 4%   |
| - od 30 do 34 godine  | 8%   |
| - od 35 i više godina | 10%. |

## **Članak 9.**

Zaposlenici mogu ostvariti pravo na stimulativni dio plaće u visini od najviše 30% od utvrđenog koeficijenta u slučajevima:

- kad obavljeni rad nije u sklopu redovnih radnih zadataka,
- kad obavljeni rad zahtjeva posebno dodatno znanje i napor,
- kad zaposlenik radne zadatke radnog mjesta na kojem radi obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate,
- kad je obavljeni rad većeg opsega od uobičajenog,
- zbog drugih obrazloženih razloga.

Odluku o stimulativnom dijelu plaće predlaže ravnatelj Razvojnog centra, a donosi Upravno vijeće.

## **Članak 10.**

Pripravnici imaju pravo na 85% osnovne plaće radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

## **Članak 11.**

Zaposleniku koji je odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

## **III. NAKNADE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA**

### **Članak 12.**

*Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla istovjetno naknadi troškova službenika u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.*

*Zaposlenik koji od adrese stanovanja do adrese rada ima manje od 1 km, ima pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini od 70 eura.*

*Zaposlenik koji od adrese stanovanja do adrese rada ima više od 1 km, troškovi prijevoza nadoknađuju se na temelju potvrde o visini cijene mjesečne karte ili se isplaćuju u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru primjenjujući najpovoljnije pravo za zaposlenika.*

*Ukoliko nije moguće dobiti potvrdu o visini cijene mjesečne karte za udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada troškovi prijevoza utvrditi će se na temelju potvrde o visini cijene mjesečne karte na približno jednakim udaljenostima.*

*Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru Hrvatskoga autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), bez prava korištenja ruta na kojima se naplaćuje cestarina.*

*Ukoliko zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na temelju potvrde o visini cijene mjesečne karte, a izostane s posla više od 2 dana, visina cijene mjesečne karte*

*podijeliti će se s brojem radnih dana u mjesecu i pomnožiti s brojem dana dolazaka na posao i povratka s posla prema evidenciji radnog vremena.*

*Ukoliko zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 0,18eur po prijeđenom kilometru naknada troškova prijevoza obračunava se s obzirom na broj dana dolazaka na posao i povratka s posla prema evidenciji radnog vremena.*

*Zahtjev za ostvarivanje prava na troškove prijevoza podnositi će se početkom godine i u zahtjevu će zaposlenik navesti način na koji traži da mu se prizna pravo na naknadu troška prijevoza. Zahtjev se može i drugačije podnijeti ako ravnatelj donese odluku.*

*Ako je udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada veća od 100 km pravo na naknadu troškova prijevoza utvrditi će ravnatelj posebnom odlukom.*

*Naknada troškova prijevoza isplaćivati će se uz plaću za prethodni mjesec.*

### **Članak 13.**

Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovog članka nema zaposlenik koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u službu odnosno radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za potrebe povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ukoliko je zaposleniku osiguran plaćeni smještaj ili prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Visina naknade za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u visini naknade utvrđene za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Zaposlenik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

### **Članak 14.**

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje pripada mu naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za noćenje.

Zaposlenik ima pravo na pola dnevnice ukoliko službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ukoliko službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu.

Dnevnicu se isplaćuje u visini dnevnice za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

### **Članak 15.**

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez.

Odobrenje iz stavka 1. ovog članka daje ravnatelj.

#### **Članak 16.**

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u slučaju kada u tijeku kalendarske godine ima pravo na korištenje godišnjeg odmora.

Isplata regresa iz stavka 1. ovog članka izvršit će se u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

#### **Članak 17.**

Zaposlenici se kolektivno osiguravaju od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada.

#### **Članak 18.**

Zaposleniku pripada pravo na jubilarnu nagradu za neprekidan rad u Ustanovi pod uvjetima koji vrijede i za službenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije i to za navršenih:

- 10 godina 280,00 eura
  - 15 godina 366,00 eura
  - 20 godina 392,00 eura
  - 25 godina 448,00 eura
  - 30 godina 504,00 eura
  - 35 godina 560,00 eura
  - 40 godina 672,00 eura
- u neto iznosu.

U neprekidnu službu iz stavka 1. ovog članka uračunava se i staž koji je zaposlenik ostvario na radu u upravnim tijelima Ličko-senjske županije temeljem sporazuma o premještanju zaposlenika.

Isplata jubilarne nagrade iz stavka 1. ovog članka izvršit će se tijekom godine u kojoj je stečeno pravo.“

#### **Članak 19.**

Zaposleniku pripada godišnja nagrada za božićne blagdane.

Isplata nagrade za božićne blagdane izvršit će se u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

#### **Članak 20.**

Zaposleniku se može, ovisno o proračunskim sredstvima, isplatiti nagrada za uskrсне blagdane u visini koju odredi Ravnatelj, a u skladu sa visinom iznosa za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

## **Članak 21.**

Zaposleniku se može isplatiti dar u naravi čija godišnja vrijednost ne prelazi iznos na koji se, prema važećim propisima, ne plaća porez, a ukoliko su za navedenu namjenu osigurana financijska sredstva.

Zaposleniku se može isplatiti prigodna nagrada čija godišnja vrijednost ne prelazi iznos na koji se, prema važećim propisima, ne plaća porez, a ukoliko su za navedenu namjenu osigurana financijska sredstva.

Zaposleniku se može isplatiti potpora za novorođenče čija godišnja vrijednost ne prelazi iznos na koji se, prema važećim propisima, ne plaća porez, a ukoliko su za navedenu namjenu osigurana financijska sredstva.

Svakom zaposleniku pripada u prigodi Svetog Nikole pravo na dar za svako dijete mlađe od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, u iznosu od najmanje 10% od isplaćene prosječne mjesečne neto plaće po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca odnosno najmanje 79,63 EUR.

## **Članak 22.**

Obitelj umrlog zaposlenika ima pravo na solidarnu novčanu pomoć u visini od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

Zaposlenik ima pravo na solidarnu novčanu pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta i roditelja u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

## **Članak 23.**

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na:

- potporu u slučaju nastanka teške invalidnosti zaposlenika: 2 prosječne mjesečne neto plaće
- potporu u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana: 1 prosječnu mjesečnu neto plaću jednom godišnje
- potporu u slučaju nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika zaposlenika: 1 prosječnu mjesečnu neto plaću
- potporu radi nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za zaposlenika, dijete ili supružnika: 1 prosječnu mjesečnu neto plaću
- potporu u slučaju rođenja djeteta: 0,5 prosječne mjesečne neto plaće

isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca, temeljem pisanog zahtjeva, planirane stave u proračunu i odluke ravnatelja.

## **Članak 24.**

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca prije umirovljenja.

## **Članak 25.**

Odluku o isplati naknada donosi Ravnatelj.

## **Članak 26.**

U slučaju kada zaposlenik obavlja poslove u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene radne rezultate zaposleniku se može isplatiti novčanu nagradu za radne rezultate, a ukoliko su za navedenu namjenu osigurana financijska sredstva.

Visina pojedinačne novčane nagrade za radne rezultate može se odrediti do maksimalnog neoporezivog godišnjeg iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak, a iznos isplate određuje Ravnatelj Odlukom o isplati.

## **Članak 27.**

*Zaposleniku pripada pravo na novčanu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u visini čija godišnja vrijednost ne prelazi iznos na koji se, prema važećim propisima, ne plaća porez te ista neće biti veća od visinom iznosa za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.*

## **Članak 28.**

Zaposlenik je obvezan pisanom izjavom obavijestiti ravnatelja ukoliko je kod drugog i/ili ranijeg poslodavca za to porezno razdoblje ostvario isplate naknada i u kojem iznosu. U slučaju da su navedeni primici već dijelom isplaćeni za isto razdoblje, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do propisanog iznosa iz članka 27. ove Odluke.

## **Članak 29.**

Novčana naknada za podmirivanje troškova prehrane isplaćuje se sukladno evidenciji o prisutnosti na poslu, na tekući račun zaposlenika s plaćom, prvog narednog mjeseca u kojem je ostvareno pravo na novčanu naknadu. Zaposleniku neće se isplatiti novčana naknada za podmirivanje troškova prehrane za dane godišnjeg odmora, roditeljskog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad, plaćenog dopusta, službenog putovanja i sl.

## **Članak 30.**

Na zaštitu života, zdravlja i sigurnosti na radu, dostojanstva i zabranu diskriminacije kao i druga pojedinačna prava zaposlenika koja nisu izrazito regulirana ovim Pravilnikom, na odgovarajući način, primjenjivat će se odredbe zakona koji uređuju ta područja.

## **Članak 31.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,

- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Ustanove,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje zaposlenik ne odgovara,
- i drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom.

#### **IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 32.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Razvojnog centra.

Predsjednik upravnog vijeća

Razvojnog centra Ličko-senjske županije

Danijel Tušak



**KLASA: 023-01/24-01/08**  
**URBROJ: 2125/92-01-24-06**

Utvrđuje se da je Pravilnik o mjerilima za određivanje plaća, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenika Razvojnog centra Ličko-senjske županije objavljen na oglasnoj ploči Razvojnog centra Ličko-senjske županije dana 18. prosinca 2024. godine, a stupio je na snagu dana 28. prosinca 2024. godine.